



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н
(ред. от 14.11.2016)

"Об утверждении Методики проведения
специальной оценки условий труда,
Классификатора вредных и (или) опасных
производственных факторов, формы отчета о
проведении специальной оценки условий
труда и инструкции по ее заполнению"
(Зарегистрировано в Минюсте России
21.03.2014 N 31689)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 28.06.2017

Зарегистрировано в Минюсте России 21 марта 2014 г. N 31689

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 24 января 2014 г. N 33н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ
ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА, КЛАССИФИКАТОРА
ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ФОРМЫ
ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
И ИНСТРУКЦИИ ПО ЕЕ ЗАПОЛНЕНИЮ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 20.01.2015 N 24н,
от 07.09.2015 N 602н, от 14.11.2016 N 642н)

В соответствии с частью 3 статьи 8, частью 1 статьи 10, частью 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Российская газета, 30 декабря 2013 г., N 6271) приказываю:

Утвердить:

- Методику проведения специальной оценки условий труда согласно приложению N 1;
- Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов согласно приложению N 2;
- форму отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению N 3;
- инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению N 4.

Министр
М.А.ТОПИЛИН

Приложение N 1
к приказу Минтруда России
от 24 января 2014 г. N 33н

МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов Минтруда России от 20.01.2015 N 24н,
от 07.09.2015 N 602н, от 14.11.2016 N 642н)

I. Общие положения

1. Настоящая Методика устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

- 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

1.1. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, реализация предусмотренных пунктом 1 настоящей Методики процедур осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.
(п. 1.1 введен Приказом Минтруда России от 14.11.2016 N 642н)